

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN

Especialista en Región

I. GENERALIDADES

1.1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de **01 Especialista en Región.**

1.2. Órgano o unidad orgánica solicitante

Dirección de Promoción de las Exportaciones.

1.3. Órgano encargado de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos

1.4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

Requisitos Mínimos	Detalle
Formación Académica ¹	Grado académico de Bachiller en Administración de Empresas, Administración de Negocios Internacionales, Economía, Ingeniería Industrial u otras carreras afines por la formación profesional.
Conocimientos ²	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos Técnicos: Manejo de base de datos de comercio (SUNAT Aduanas, Trademap, Business Intelligence Comtrade, u otras similares). • Cursos y/o programas de especialización en Negocios Internacionales, Comercio Exterior u otros, en temas afines a la función y/o materia. • Conocimiento de ofimática a nivel básico. • Conocimiento del idioma inglés a nivel avanzado.
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia específica mínima de cinco (5) años en el puesto o puestos con funciones equivalentes.

¹ Para efectos del cumplimiento y/o evaluación de estos requisitos, serán considerados válidos los títulos profesionales y grados académicos conferidos por las instituciones educativas del País o aquellos obtenidos en el extranjero, siempre y cuando éstos hayan sido previamente reconocidos o revalidados por la autoridad nacional competente, según lo establecido en la Ley N° 23733 — Ley Universitaria, el Decreto Legislativo N° 1087 — Normas en Educación para el Mejor Aprovechamiento de los Acuerdos de Promoción Comercial, y demás normas complementarias.

Asimismo, de acuerdo a la Ley N° 29394 - Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior, se deberá tener en cuenta lo siguiente:

Profesional Técnico: Título que se obtiene luego de cursar una carrera de duración de seis (06) semestres académicos con mención en la respectiva especialidad y cumpliendo los requisitos establecidos por las disposiciones legales vigentes.

Técnico: Título que se obtiene luego de estudiar cuatro (04) semestres académicos y cumpliendo los requisitos establecidos por las disposiciones legales vigentes.

² Conjunto de conocimientos teóricos y prácticos requerido para el desempeño de un puesto, deben validarse con certificación, prueba técnica, entrevista o algún otro mecanismo que evidencie el cumplimiento de dicho requisito. Entre ellos se tiene:

- Cursos de especialización: Son aquellas actividades de capacitación que independientemente de su denominación o tipo (cursos de formación, cursos de actualización u otros) tienen una duración no menor de 24 horas lectivas. Deberán contar con la certificación o sustento documental respectivo.
- Programas de especialización: Son aquellas actividades de capacitación que independientemente de su denominación o tipo (diplomados, diplomaturas, programas, masters u otros) tienen una duración no menor de 90 horas lectivas. Deberán contar con la certificación o sustento documental respectivo.
- Acciones formativas de menor duración: Son aquellas actividades de capacitación que independientemente de su denominación o tipo (talleres, seminarios, entre otros) tienen una duración no menor de 4 horas lectivas. Deberán contar con la certificación o sustento documental respectivo.

	<ul style="list-style-type: none"> • Nivel mínimo que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Auxiliar o Asistente. 			
Habilidades o Competencias	Específicas	Nivel	Institucionales	Nivel
	Gestión del Conocimiento	B	Compromiso	B
	Orientado a los resultados	B	Excelencia e innovación	B
	Adaptación al cambio	B	Orientación al cliente	B
	Comunicación efectiva	B	Integridad y comportamiento ético	B
	Organización y Planificación	B	Respeto y trabajo en equipo	B
	Proactividad	B		
	Relaciones interpersonales	B		
	Atención al detalle	A		
Requisitos Deseables (de ser el caso)	Detalle			
Formación Académica y/o Conocimientos	Ninguno.			
Otros requisitos deseables para el puesto	Ninguno.			

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Misión
<p>Dirigir, organizar, controlar y evaluar las estrategias y actividades de desarrollo de la oferta exportable con valor agregado, de fortalecimiento e internacionalización de las empresas exportadoras y con potencial exportador, y de promoción de las exportaciones en la macro región a su cargo, contribuyendo al desarrollo sostenible y descentralizado del país. El Especialista en Región es responsable de la gestión de la Oficina Macro Regional de Exportación a su cargo.</p>
Funciones
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dirigir y monitorear el proceso de identificación, consolidación y actualización de la base empresarial segmentadas en empresas exportadoras y con potencial exportador de la macro región a su cargo, con un análisis de cadena de valor. 2. Planificar, investigar, analizar, dirigir y elaborar el diagnóstico de la macro región, estrategias, indicadores, actividades promocionales (inteligencia comercial, programas de capacitación y promoción comercial) y las metas anuales para las empresas exportadoras y con potencial exportador de los sectores priorizados de las regiones. 3. Proponer, dirigir, monitorear, evaluar y coordinar con los especialistas a su cargo la ejecución de las estrategias y actividades previstas en el plan operativo institucional para las regiones asignadas. 4. Proponer, implementar, monitorear y evaluar la ejecución de las actividades de promoción y desarrollo y fortalecimiento de la oferta exportable establecida en el plan operativo institucional que incluya sectores y mercados priorizados de acuerdo a la oferta exportable de la Macro Región, en coordinación con las entidades públicas y privadas gremiales del sector comercio exterior de la Macro Región a su cargo. 5. Proponer, identificar y evaluar nuevas oportunidades donde exista un potencial desarrollo de la oferta exportable con valor agregado para nuevos productos y servicios en el ámbito regional hacia la internacionalización de las empresas con potencial exportador. 6. Monitorear y evaluar el desempeño de las empresas exportadoras y con potencial exportador de los sectores priorizados en las regiones durante las diferentes fases de la ruta exportadora, por medio del test exportador y mapa de competitividad. 7. Coordinar, monitorear e identificar la red de información comercial para la investigación y estudios de mercado especializados para las empresas exportadoras o con potencial exportador de la macro región a su cargo, en coordinación con la Subdirección de Inteligencia y Prospectiva Comercial, cuando corresponda. 8. Coordinar y monitorear la ejecución de programas y actividades de información comercial a ser desarrolladas por los Centros de Información Regional en alianza con las entidades públicas y privadas del sector comercio exterior en el ámbito regional. 9. Otras que le encargue el Coordinador del Departamento de Desarrollo Regional, dentro del ámbito de su competencia.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle	
Lugar de prestación del servicio	Cusco	
Duración del contrato	Inicio	Según lo coordinado con el área solicitante.
	Término	3 meses
Honorarios Profesionales Mensuales	S/. 8,000.00 (ocho mil nuevos soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.	
Otras condiciones esenciales del contrato	Ninguno	

V. ETAPAS Y CRONOGRAMA DEL PROCESO CAS

Etapas del Proceso		Cronograma	Área Responsable
	Aprobación de la Convocatoria.	25/04/2017	Oficina de Recursos Humanos
	Remisión del Aviso de Convocatoria CAS a la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo – MINTRA.	10 días hábiles anteriores a la convocatoria	Oficina de Recursos Humanos
Convocatoria			
1	Publicación del Aviso de Convocatoria CAS en el portal institucional, sin perjuicio de utilizarse a criterio de la misma, otros medios de información adicionales para difundir la convocatoria.	11/05/2017	Oficina de Recursos Humanos
2	Presentación de la Ficha Estándar de Postulación, vía correo electrónico o físicamente (Ver numeral 7.1 del presente Aviso).	Del 11/05/2017 al 18/05/2017	Postulante
Selección			
3	Evaluación Curricular (Ficha Estándar de Postulación).	Del 19/05/2017 al 29/05/2017	Comité de Evaluación Proceso CAS
4	Publicación de resultados de la evaluación curricular, en el portal institucional.	Del 30/05/2017 al 31/05/2017	Oficina de Recursos Humanos
5	Entrevista (Las citas para la entrevista serán agendadas y notificadas a los postulantes por la Oficina de Recursos Humanos dentro del plazo establecido en el presente cronograma).	Del 01/06/2017 al 06/06/2017	Postulante/Comité de Evaluación Proceso CAS
6	Publicación de resultados de la entrevista y resultados finales del proceso CAS, en el portal institucional.	Del 07/06/2017 al 08/06/2017	Oficina de Recursos Humanos
Suscripción y Registro del Contrato			
7	Suscripción del contrato.	Del 09/06/2017 al 15/06/2017	Candidato seleccionado/Oficina de Recursos Humanos
8	Registro del contrato.	Del 16/06/2017 al 22/06/2017	Oficina de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

FACTORES Y PARÁMETROS DE EVALUACIÓN DEL PROCESO CAS			
Etapas y criterios de evaluación	Peso	Puntaje mínimo aprobatorio	Puntaje máximo
1. Evaluación curricular	50 %		
1.1. Formación Académica y/o Conocimientos ³	5%		
a. Cursos y/o programas de especialización en Negocios Internacionales, Comercio Exterior u otros en temas afines a la función o la materia.	5%		
1.2 Experiencia	45%		
a. Experiencia específica mínima de cinco (5) años en el puesto o puestos con funciones equivalentes.	5%		
b. Experiencia específica mínima de cinco (5) años en desarrollo de oferta exportable regional.	20%		
c. Experiencia específica gestionando actividades de promoción comercial para empresas exportadoras regionales.	20%		
Puntaje Evaluación Curricular		60*	100
2. Entrevista	50 %	70*	100
Puntaje Total	100%		
El puntaje mínimo aprobatorio final es de:		70	

* Consignar el puntaje mínimo aprobatorio de dicha etapa.

Nota: Los puntajes de las diferentes evaluaciones se redondearán con una precisión de un decimal.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

7.1. Ficha Estándar de Postulación

El postulante deberá completar y remitir la Ficha Estándar de Postulación establecida para tal fin. Por lo que deberá detallar en cada una de las secciones obligatorias, la información requerida y que corresponda. En caso alguna de estas se encuentre incompleta, imprecisa y/o errada, el postulante quedará automáticamente descartado para el proceso de selección.

La información consignada en la Ficha Estándar de Postulación tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento, y se somete al proceso de fiscalización posterior que realice PROMPERÚ.

Los postulantes podrán remitir su Ficha Estándar de Postulación a través de las siguientes vías:

- Vía correo electrónico a la siguiente dirección selecciondepersonal@promperu.gob.pe, indicando en el "Asunto", el número del proceso CAS y el nombre del puesto al que desean postular. PROMPERÚ no se hace responsable si por cualquier eventualidad o falla en nuestros sistemas de comunicaciones, la Ficha Estándar de Postulación no es recibida a través de esta vía dentro del plazo establecido.
- Físicamente, en sobre cerrado, en Mesa de Partes de nuestras oficinas, ubicada en Calle Uno Oeste N° 50, Urb. Córpac - San Isidro, Edificio MINCETUR.

Los sobres deberán ser remitidos con el siguiente rótulo:

³ Conjunto de conocimientos teóricos y prácticos requerido para el desempeño de un puesto, deben validarse con certificación, prueba técnica, entrevista o algún otro mecanismo que evidencie el cumplimiento de dicho requisito.

Señores:
PROMPERÚ
Atte. Comité de Evaluación Proceso CAS

Proceso CAS N° _____-PROMPERÚ-_____

Nombre del puesto :

Nombre del postulante :

Los correos electrónicos que no indiquen en el "Asunto" el número del proceso CAS o el nombre del puesto al que desean postular; o los sobres que no lleven el rótulo indicado líneas arriba; no serán considerados en el proceso de selección.

Para acreditar su postulación a la convocatoria CAS y ser considerado en el proceso de evaluación, el postulante deberá remitir su Ficha Estándar de Postulación dentro del plazo establecido en el presente Aviso. El formato de dicha Ficha se encuentra disponible en el enlace CAS del Portal Institucional. Asimismo, es de absoluta responsabilidad del postulante hacer el seguimiento del proceso en el enlace señalado, a fin de tomar conocimiento de los resultados de las etapas siguientes.

7.2. Documentación adicional

El(Los) candidato(s) declarado(s) GANADOR(ES) del proceso CAS deberá presentar durante la etapa de suscripción del Contrato, la documentación sustentatoria de su Ficha Estándar de Postulación, según lo señalado en el formato de la misma (numeral 3 de las Consideraciones). De igual manera, aquellos que hubieren obtenido Grados Académicos y/o Títulos Profesionales en el extranjero, deberán presentar una copia del documento de reconocimiento o revalidación correspondiente emitido por la autoridad nacional competente (Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU).

7.3. Otra información que resulte conveniente

Ninguno.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO CAS

8.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

8.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.