



**COMISIÓN DE PROMOCIÓN DEL PERÚ PARA LA EXPORTACIÓN Y EL TURISMO  
PROMPERÚ**

**PROCESO CAS N.° 030.2026 -PROMPERÚ-2026**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (NECESIDAD TRANSITORIA) DE UN  
ABOGADO III**

**I. GENERALIDADES**

**I.1 Objeto de la convocatoria**

La Comisión de Promoción del Perú para la Exportación y el Turismo – PROMPERÚ, requiere contratar bajo el régimen del Decreto Legislativo N.° 1057, Contratación Administrativa de Servicios (CAS), un (01) profesional que reúna los requisitos y cumpla con el perfil establecido para el ocupar el puesto de Abogado III a plazo determinado.

**I.2 Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Gerencia General - Oficina de Asesoría Jurídica.

**I.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Recursos Humanos.

**I.4 Base legal**

- a) Ley N.° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- b) Ley N.° 32513, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2026.
- c) Ley N.° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N.° 1057 y otorga derechos laborales.
- d) Ley N.° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- e) Ley N.° 29248, Ley del Servicio Militar y modificatorias; así como, su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N.° 003-2019-DE.
- f) Ley N.° 26771, Ley que establece prohibiciones de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en casos de parentesco, Reglamento y modificatorias.
- g) Ley N.° 31533, Ley que promueve el empleo de jóvenes técnicos y profesionales en el sector público y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N.° 078-2025- PCM.
- h) Ley N.° 27674, que establece el acceso de deportistas de alto nivel a la administración pública, Reglamento y modificatorias.
- i) Ley N.° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- j) Ley N.° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- k) Ley N.° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N.° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N.° 008-20019-JUS.
- l) Ley N.° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- m) Ley N.° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N.° 019-2002-PCM.
- n) Ley N.° 29733, Ley de Protección de Datos Personales y su Reglamento.
- o) Ley N.° 30220, Ley Universitaria.
- p) Ley N.° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- q) Ley N.° 30794, Ley que establece como requisito para establecer servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- r) Ley N.° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N.° 1401.
- s) Decreto Legislativo N.° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- t) Decreto Legislativo N.° 1246, que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa.
- u) Decreto Supremo N.° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N.° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y modificatorias.
- v) Decreto Supremo N.° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N.° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- w) Resolución de Presidencia Ejecutiva N.° 330-2017-SERVIR-PE, que aprueba la modificación de la

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 61-2010-SERVIR/PE, en lo referido a procesos de selección.
- x) Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 140-2019-SERVIR-PE, que aprueba los “Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público”.
  - y) Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D. L N° 1057.
  - z) Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 000018-2024-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N.º 003-2024- SERVIR/GDSRH “Diseño de perfiles de puestos y elaboración, aprobación, administración y modificación del Manual de Perfiles de Puestos.”
  - aa) Las demás disposiciones que regulen el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.

## II. CONSIDERACIONES GENERALES

- II.1** Los procesos de selección de personal bajo Contratación Administrativa de Servicios (CAS) son únicos e independientes, se rigen por las presentes bases y se desarrollarán de acuerdo con el cronograma de cada convocatoria, que excepcionalmente podrá ser modificado por la institución. De existir alguna modificación en el cronograma o la ejecución de alguna de las etapas del proceso de selección, será comunicado oportunamente a través de la página web <http://cas.promperu.gob.pe/>.
- II.2** La institución podrá realizar comunicaciones a los correos electrónicos declarados por los postulantes en el Formulario de Postulación, siendo responsabilidad del postulante verificar de manera permanente, así como, mantener habilitada la cuenta de correo electrónico que registró en el Formulario de Postulación, a fin de recibir las comunicaciones que se podrían efectuar durante el proceso de selección. El postulante es responsable de hacer el seguimiento de las publicaciones realizadas en nuestro portal web <https://cas.promperu.gob.pe/> respecto a los resultados parciales y finales del proceso de selección, así como, de los comunicados que se emitan como parte de cada proceso de selección.
- II.3** La modalidad de trabajo es asignada por la institución y será presencial, lo que implica la asistencia física del colaborador a las instalaciones de la institución durante la jornada de trabajo, salvo disposición contraria.
- II.4 Causales de descalificación:**  
PROMPERU descalifica a los postulantes y de ser el caso, procede con las acciones legales, si se detecta que:
- a) Omite, oculta o consigna información falsa en el Ficha Estándar de Postulación (FEP) o documentos adjuntos.
  - b) Es suplantado o recibe ayuda indebida en alguna de las etapas del proceso de selección, correspondiéndole a PROMPERÚ adoptar las medidas legales y administrativas pertinentes.
  - c) Captura o graba imágenes y/o videos en cualquiera de las etapas de evaluación, las reproduce o difunde a través de cualquier medio; ello en mérito a garantizar la confidencialidad de la información y el derecho de la propiedad intelectual de los instrumentos de evaluación.
  - d) Utiliza ayuda de algún medio electrónico adicional al solicitado por PROMPERÚ en cualquiera de las etapas de evaluación del proceso de selección.
  - e) Incumple las instrucciones impartidas para las evaluaciones virtuales. En caso el postulante incurra en una o más de las causales de descalificación citadas en el presente numeral, NO se le otorgará puntaje, siendo su resultado “NO APTO” en la etapa del proceso en la que se detecte dicha conducta.
  - f) El postulante solo puede participar a un proceso de selección en forma simultánea (que compartan la misma fecha de postulación). En caso postula a dos o más procesos de selección en forma simultánea será **descalificado de todos los procesos a los que postuló**.
- II.5** La institución no cubre ningún gasto en el que puedan incurrir los postulantes durante el desarrollo de los procesos de selección, ni solicita pago alguno por la participación en las diferentes convocatorias.
- II.6** Cualquier comunicación respecto al presente proceso de selección deberá ser remitida única y exclusivamente al correo electrónico [selecciondepersonal@promperu.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@promperu.gob.pe), colocando en el asunto: “PROCESO DE SELECCIÓN CAS N.º XXX”, siendo el único medio a través del cual serán atendidas las consultas / observaciones, mensajes que no tengan este asunto no serán tomados en cuenta para respuesta.

**II.7** El horario de recepción de consultas / observaciones será de lunes a viernes de 08:30 a 16:30 horas. En caso se reciban correos electrónicos fuera del horario en mención, éstos serán atendidos a partir del día hábil siguiente. Es responsabilidad del postulante formular sus consultas / observaciones con anticipación, considerando el cronograma establecido en la convocatoria.

**II.8** No está permitida la subsanación de ningún documento una vez presentada la postulación.

**II.9** Será declarada nula de pleno derecho la incorporación a PROMPERÚ, en caso se compruebe que el “GANADOR” incumplió con las condiciones señaladas en las presentes Bases, omitió o consignó información no veraz en la Ficha Estándar de Postulación.

**II.10** Los postulantes que mantengan vínculo contractual con PROMPERÚ, se someten a las disposiciones establecidas en las presentes Bases del Concurso Público participando en iguales condiciones con los demás postulantes.

### III. CONDICIONES PARA LA POSTULACIÓN E INCORPORACIÓN

El cumplimiento de las condiciones y requisitos para participar en los procesos de selección será registrado por los interesados en la Ficha estándar de Postulación ( FEP) y Declaraciones Juradas remitidas, lo que será validado en cualquier etapa del proceso o mediante fiscalización posterior:

- a) Ser mayor de edad.
- b) No tener impedimento para ser postores o contratistas, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.
- c) Están impedidas de percibir ingresos por contrato administrativo de servicios aquellas personas que perciben otros ingresos del Estado, salvo que, en este último caso, dejen de percibir esos ingresos dentro del período de contratación administrativa de servicios. La prohibición no alcanza cuando la contraprestación que se percibe proviene de la actividad docente o por ser miembros únicamente de un órgano colegiado.
- d) No estar inhabilitado administrativa o judicialmente para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
- e) No registrar antecedentes policiales, penales ni judiciales.
- f) Al momento de su postulación debe cumplir con los requisitos del perfil de puesto establecidos en el proceso de selección en el cual se registra. Ceñirse a las especificaciones y demás requisitos establecidos en el proceso de selección en el que participa.
- g) No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, matrimonio, unión de hecho o convivencia con trabajadores que tengan la facultad de nombrar, contratar o que tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección de personal.
- h) De encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM, previo a la suscripción del contrato, deberá acreditar el cambio de su condición a través de la cancelación respectiva, autorice el descuento por planilla o por otro medio de pago, del monto de la pensión fijada en el proceso de alimentos, conforme a lo establecido en el artículo 10 de la Ley N.º 28970.
- i) No haber sido condenado con sentencia firme por los delitos establecidos en la Ley N.º 30794, Ley que establece como requisito para prestar servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos. No encontrarse registrado en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECEI).

### IV. PERFIL DEL PUESTO

Requisitos Mínimos ( <sup>1</sup> )	Detalle
Formación académica	<b>Universitaria:</b> Título profesional de abogado, colegiado y habilitado.

<sup>1</sup> Especificar los requisitos de acuerdo a lo establecido en la Ficha de Perfil de Puesto que forma parte del Manual de Perfiles de Puestos de PROMPERÚ vigente)

Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Conocimientos</b> Técnicos: Derecho administrativo, Gestión Pública, Contrataciones Públicas o similares.</li> <li>● <b>Cursos y/o programas de especialización:</b> Noventa (90) horas acumuladas de capacitación en derecho administrativo, gestión pública, Contrataciones Públicas o similares.</li> <li>● <b>Ofimática:</b> Procesador de texto, Hojas de cálculo y Programa de presentaciones a nivel básico.</li> <li>● <b>Idioma:</b> inglés a nivel básico.</li> </ul>
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Experiencia laboral general</b> <sup>2</sup>: Mínima de seis (06) años en el sector público o privado.</li> <li>● <b>Experiencia laboral específica</b> <sup>3</sup>: <ul style="list-style-type: none"> <li>A. Experiencia específica requerida en la función o la materia: Mínima de cinco (05) años.</li> <li>B. Experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este): Mínima de cinco (05) años (Especialista) que deben formar parte de los cuatro (05) años en la función o materia.</li> <li>C. Experiencia específica requerida en el sector público: Mínima de cinco (5) años, que deben formar parte de los cinco (5) años en la función o materia.</li> </ul> </li> </ul>
Habilidades o competencias	Análisis, Comprensión lectora, Organización de información, Razonamiento lógico y Síntesis.
Requisitos adicionales	Papeleta de habilitación profesional de abogado expedida por el Colegio de Abogados, correspondiente.
<b>Requisitos Deseables</b> <sup>(4)</sup>	<b>Detalle</b>
Formación académica	No aplica
Conocimientos	No aplica
Experiencia	No aplica
Habilidades o competencias	No aplica
Requisitos adicionales	No aplica

## V. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

<b>Misión del Puesto</b>
Asesorar y emitir opinión legal respecto a los requerimientos y/o consultas que efectúen los distintos órganos y/o unidades orgánicas de PROMPERÚ, en el marco de la normativa vigente, para atender asuntos de carácter jurídico que se llevan a cabo en la entidad.
<b>Funciones del Puesto</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Efectuar análisis jurídico para la absolución de consultas técnico jurídico sobre materias de su competencia.</li> <li>2. Formular y/o proponer proyectos de Resoluciones y demás documentación con incidencia legal.</li> <li>3. Participar en diligencias judiciales para respaldar los intereses de la entidad, cuando sea requerido.</li> <li>4. Analizar los proyectos de documentos normativos de gestión</li> <li>5. Formular y proponer proyectos de Convenios en aplicación de directivas internas y dispositivos legales vigentes aplicables a la Entidad</li> <li>6. Elaborar, revisar y proponer Contratos de conformidad con la normatividad vigente.</li> <li>7. Elaborar los proyectos de dispositivos legales que se requieran para el mejor cumplimiento de los fines institucionales</li> <li>8. Emitir informes legales, absolviendo consultas que formulen las unidades de organización</li> <li>9. Asesorar en materia legal a las diferentes unidades de organización de la entidad, para cautelar sus intereses</li> <li>10. Elaborar informes legales respecto de recursos impugnativos, que deben ser resueltos por la alta</li> </ol>

<sup>2</sup> Se entiende por Experiencia General el tiempo total de experiencia laboral acumulada en el sector público y/o privado.

<sup>3</sup> Se entiende por Experiencia Específica aquella parte de la experiencia general directamente vinculada con las funciones y/o materia del puesto convocado, conforme al perfil establecido en las presentes Bases.

<sup>4</sup> Señalar otros requisitos considerados como complementarios o deseables para el puesto, de ser el caso.

dirección, para respaldar la legalidad de los mismos.

11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área

## VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación del servicio	Lima – San Isidro
Compensación	S/ 10 000.00 soles mensuales, más los incrementos remunerativos determinados por ley. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Modalidad de trabajo	Presencial. Según la necesidad del servicio y el marco normativo vigente, se podrá cambiar la modalidad de Teletrabajo parcial o total.
Duración del contrato	Sujeto al periodo de prueba de 3 meses.
Horario	Conforme a la modalidad de trabajo que establezca el área usuaria para la vinculación.

## VII. ETAPAS Y CRONOGRAMA DEL PROCESO CAS

El cronograma se encuentra sujeto a variaciones por parte de la Entidad, las mismas que se darán a conocer oportunamente a través del Portal institucional <https://cas.promperu.gob.pe/>. En la Base de la convocatoria se comunicará el nuevo cronograma por cada Etapa de Evaluación que corresponda, además de cualquier comunicación emitida por la Oficina de Recursos Humanos.

Etapas del Proceso		Cronograma	Áreas Responsables
<b>Etapa de Convocatoria</b>			
1	Registro en el Portal Talento Perú.	06/03/2026	Oficina de Recursos Humanos
2	Publicación en el Portal Institucional, en el Portal del Estado Peruano y en los otros medios que la entidad haya previsto su difusión.	Del 09/03/2026 al 23/03/2026	Oficina de Recursos Humanos
3	La <b>presentación de postulaciones</b> se realiza a través del siguiente <b>"Formulario de postulación virtual"</b> : <a href="https://forms.gle/HVnYANPhwvJBVK5W6">https://forms.gle/HVnYANPhwvJBVK5W6</a>	24/03/2026 <b>Desde las 00:00:00 horas hasta las 20:00:00 horas</b>	Postulante
<b>Etapa de Selección</b>			
4	Verificación de requisitos mínimos	Del 25/03/2026 al 27/03/2026 Se amplía el plazo Del 25/03/2026 al 31/03/2026 Se amplía el plazo Del 25/03/2026 al 10/04/2026 Se amplía el plazo Del 25/03/2026 al	Oficina de Recursos Humanos

		17/04/2026 Se amplía el plazo Del 25/03/2026 al 24/04/2026 <b>Se amplía el plazo Del 25/03/2026 al 05/05/2026</b>	
5	Publicación de verificación de requisitos mínimos	06/05/2026 Cronograma modificado	Oficina de Recursos Humanos
6	Evaluación curricular	07/05/2026 Cronograma modificado	Comité de Selección
7	Publicación de evaluación curricular	08/05/2026 Cronograma modificado	Oficina de Recursos Humanos
8	Entrevista	Del 11/05/2026 al 12/05/2026 Cronograma modificado	Comité de Selección
10	Publicación de resultados finales	13/05/2026 Cronograma modificado	Oficina de Recursos Humanos
<b>Etapa de Suscripción y Registro del Contrato</b>			
11	Suscripción del contrato.	Del 14/05/2026 al 21/05/2026 Cronograma modificado	Oficina de Recursos Humanos

## VIII. DE LA ETAPA DE CONVOCATORIA

### VIII.1 De la presentación de postulaciones:

Esta etapa comprende la presentación de postulaciones. Los postulantes interesados en participar en el presente concurso, deben ingresar al **“Formulario de postulación virtual” señalado en el numeral VII - Etapas y Cronograma del Proceso CAS** de la presente convocatoria y completar la información requerida.

Es indispensable registrar correctamente en el “Formulario de Postulación virtual” una dirección de correo electrónico (se recomienda el uso de una cuenta de correo electrónico con dominio **@gmail.com**) y un número de celular vigentes, ya que serán los únicos medios de contacto que utilizará la Oficina de Recursos Humanos en caso de ser necesario.

En dicho “Formulario de postulación virtual” deben **adjuntar**:

- a) **Documento de identidad vigente en un solo archivo en formato PDF** (ambas caras). De encontrarse en trámite por vencimiento, robo o pérdida deberá adjuntar documento de sustento.
- b) **Ficha Estándar de Postulación (en adelante, FEP):** disponible en la sede digital de PROMPERÚ enlace: <https://cas.promperu.gob.pe/>. Debidamente llenada y firmada (sin omitir campos obligatorios), en **un solo archivo en formato PDF**. La firma puede ser digitalizada, escaneada o firma digital; **de lo contrario será descalificado**.
- c) **Documentación sustentatoria de la FEP**, solo será evaluada la documentación que haya sido Declarada en la FEP, adjuntada y foliada correctamente de acuerdo con lo indicado en el presente apartado:
  - En **un solo archivo en formato PDF**.
  - Foliada de manera correlativa, iniciando desde la hoja número 1 (no adjuntar la FEP, ni DNI).
  - El foliado deberá ubicarse de forma visible en la parte superior o inferior derecha de cada hoja.
  - El orden del foliado deberá guardar estricta correspondencia con el orden en que la información

consignada en la FEP:

- a. Educación básica (de corresponder de acuerdo a lo requerido por el perfil).
- b. Estudios superiores.
- c. Cursos/ programas de especialización.
- d. Conocimientos técnicos (de contar con documento de sustento).
- e. Conocimientos de herramientas informáticas (de contar con documento de sustento).
- f. Conocimiento idioma (de contar con documento de sustento).
- g. Prácticas.
- h. Experiencia laboral.

- **Documentos que no deben adjuntar:** Hojas de vida, carátulas, hojas en blanco y Declaraciones juradas personales, ni otros documentos que no hayan sido solicitados en la presente convocatoria.

**IMPORTANTE:** La documentación que no esté debidamente foliada según lo indicado, que no guarde relación con lo declarado en la FEP, o cuya foliación impida su adecuada identificación, no será considerada durante la etapa de evaluación de requisitos mínimos, siendo responsabilidad exclusiva del postulante la correcta presentación y foliado de sus documentos.

- d) **Anexo N°07** Declaración Jurada del Postulante, debidamente llenada y firmada en formato PDF.
- e) **Anexo N°08** Declaración Jurada de toma de conocimiento de la Directiva para la Contratación de Personal Bajo el Régimen del Decreto Legislativo N.º 1057 – CAS, debidamente llenada y firmada en formato PDF.
- f) **Documento oficial que acredite la condición de discapacidad y/o Licenciado de las Fuerzas Armadas** en formato PDF, de ser el caso.

**Adicionalmente, es de exclusiva responsabilidad del postulante lo siguiente:**

- **Las postulaciones recibidas fuera de la fecha y horario establecido; así como, por otro medio diferente al indicado, no se considerarán parte del proceso y no se registrará en los resultados.**
- En caso se reciban más de una postulación de un mismo candidato, se considerará únicamente la última postulación recibida (al mismo proceso de selección).
- El postulante solo puede participar a un proceso de selección en forma simultánea (que compartan la misma fecha de postulación). En caso postula a dos o más procesos de selección en forma simultánea **será descalificado de todos los procesos a los que postuló.**
- Los postulantes deberán presentar **obligatoriamente** la **Ficha Estándar de Postulación (FEP)** que se encuentra disponible en la página web institucional, correspondiente al concurso al que postulan. La **no utilización de la FEP establecida** será motivo de **descalificación automática** del proceso.
- PROMPERÚ no se hace responsable si por cualquier eventualidad o falla en nuestros sistemas, la Ficha Estándar de Postulación no es recibida dentro del plazo establecido.

**VIII.2 Aspectos a tomar en cuenta:**

<b>ACREDITACIÓN DE CUMPLIMIENTO DEL PERFIL</b>	<b>DOCUMENTOS A PRESENTAR</b>
--	-------------------------------

<p style="text-align: center;"><b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b></p>	<p>La acreditación de grados y/o títulos deberá sustentarse mediante el resultado de la consulta en la plataforma de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) o el postulante deberá acreditar mediante copias simples de diploma de grado de bachiller, título profesional, grado de magíster o doctorado, de ser el caso, por ambas caras y legibles. Los cuales deberán ser incluidos por el postulante como parte de la documentación sustentatoria que acompaña al formulario de postulación.</p> <p>La condición de egresado de la formación académica requerida, se sustenta con la <b>copia simple de la constancia de egreso de pregrado</b>, emitida por el Centro de estudios.</p> <p>Para el caso de títulos profesionales o grados académicos obtenidos en el extranjero, para ser considerados se deberá presentar copia del <b>documento que acredite el reconocimiento del grado o título</b> profesional por parte de la Superintendencia Nacional de Educación Superior – SUNEDU; o estar <b>inscrito en el Registro de Títulos, Grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero-SERVIR</b>, de conformidad a la Directiva N.º 001-2014-SERVIR/GDCRSC, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 010-2014-SERVIR/PE.</p> <p>Si en el rubro formación académica no se incluye la palabra “afines por la formación” deberá entenderse que el requisito es únicamente para las carreras con los nombres especificados y otra mención con nomenclatura diferente pero similar malla curricular.</p> <p>El egreso de maestría, deberá acreditarse con documentos que señalen o acredite fehacientemente la condición de “egresado”, no se validará documentos que consignen condición de “participante”, “concluido”, “en curso” entre otros.</p>
<p style="text-align: center;"><b>COLEGIATURA Y HABILITACIÓN</b></p>	<p>En caso el perfil del puesto convocado indique colegiatura y/o habilitación profesional vigente, esta podrá ser acreditada mediante la presentación de una captura de pantalla del resultado de la búsqueda realizada en el portal web del Colegio Profesional correspondiente, en la que se evidencie claramente su condición de "Habilitado". En caso no se visualice por este medio, el postulante deberá presentar el documento del certificado de habilidad profesional vigente emitido por dicho Colegio Profesional. La no vigencia de la habilitación durante cualquiera de las etapas del proceso de selección constituirá causal de descalificación.</p>

<p style="text-align: center;"><b>CURSOS Y/O PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN</b></p>	<p>Constancias, certificados, diplomas de estudios, cursos y/o programas de especialización u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo, estos estudios <b>deben ser concluidos a la fecha de postulación y cada documento deberá incluir la cantidad de horas, incluyendo las firmas y sellos de las autoridades competentes.</b></p> <p><b>Los cursos deberán considerar las horas y temática requerida en el perfil de puesto.</b> En casos algunos de los cursos solicitados, hayan sido llevados dentro de alguna especialización o diplomados, es responsabilidad del postulante detallar la temática específica que valide el cumplimiento del perfil.</p> <p>Los programas de especialización y/o diplomados deberán tener una duración mínima de noventa (90) horas y si son organizados por disposición de un ente rector, se podrá considerar como mínimo ochenta (80) horas, en el marco de sus atribuciones normativas.</p> <p>De poseer estudios de Maestría o Doctorado en la materia solicitada por el perfil, en el caso de que estos no hayan concluido, o cuenten con la condición de egresado, podrán ser considerados para el cumplimiento del requisito, siempre y cuando el postulante presente el documento donde se evidencie el número de horas que ya ha cumplido y la temática solicitada en el perfil de puesto, para lo cual debe adjuntar constancia de estudios con el detalle indicado, En caso el postulante consigne tanto el curso como el programa al que pertenece, no se considerará ninguno de los dos para la evaluación.</p> <p><b>Consideraciones:</b></p> <p>Los documentos sustentatorios de capacitaciones que sean <b>adjuntados, pero no declarados en la FEP no serán considerados</b> durante la evaluación curricular.</p> <p>De adjuntar documentación <b>que no consigna la duración (en horas) de los cursos y/o programas de especialización o que difiere de lo declarado en la FEP, no se considerará dicho curso como válido.</b></p> <p>No se considerarán los cursos o especializaciones dirigidas a la obtención del título profesional, o los cursos que integran la malla curricular de los estudios de pregrado.</p>
<p style="text-align: center;"><b>EXPERIENCIA LABORAL</b></p>	<p><b><u>Los periodos de experiencia laboral sólo se contabilizarán siempre que hayan sido acreditados con alguno de los siguientes documentos:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Constancias o certificados de trabajo o de prácticas, constancias o certificados de prestación de servicios</b> debidamente suscritas por la Oficina encargada o la que haga sus veces, las cuales acrediten fehacientemente el <b>cargo o puesto ocupado o el servicio prestado</b> e indiquen las <b>fechas de inicio y término (día, mes y año)</b> de labores o prácticas. (De no cumplirse con esas condiciones, dicha Constancia o Certificado <b>NO será considerada para contabilizar el tiempo de experiencia</b>).</li> </ul> <p><i>En caso las Constancias o certificados de trabajo o de prácticas, constancias o certificados de prestación de servicios solo indiquen mes y año en los periodos de inicio y fin de la experiencia laboral, el postulante debe consignar en la FEP como fecha de inicio de experiencia el último día del mes y como fecha de fin, el primer día del mes.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Resoluciones de designación/encargatura y cese</b> (necesariamente deberá presentar ambas) que acrediten fehacientemente el <b>cargo o</b></li> </ul>

	<p><b>puesto ocupado o el servicio prestado</b>, así como las <b>fechas de inicio y término</b> del periodo trabajado. Esta información deberá estar <b>firmada y sellada por la autoridad competente</b> de la entidad correspondiente, perteneciente a la oficina, órgano o unidad orgánica.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Constancia de Prestación de Servicios</b> debidamente suscrita por la Oficina encargada o la que haga sus veces, detallando fechas de inicio y término del servicio. (No se aceptarán documentos que no expresen el inicio y fin del servicio. De no estar suscritos los documentos mencionados, dando conformidad a la prestación de servicios, no se validarán los períodos expresados para contabilizar el tiempo de experiencia). <i>En el caso de que la convocatoria solicite nivel mínimo de puesto en la experiencia específica, los/as postulantes que declaren periodos de experiencia como locador de servicios deberán adjuntar además de su Constancia de Prestación de Servicios, los términos de referencia de dichos servicios.</i></li> <li>● <u>Si el documento que acredita la experiencia laboral (certificado y/o constancia de trabajo o constancia de prestación de servicios) contiene más de un puesto o servicio brindado, se deberá registrar en la Ficha Estándar de Postulación (FEP) cada uno de estos.</u></li> <li>● Para la acreditación de la experiencia específica en la función o materia, adicionalmente a la acreditación mediante constancias, certificados de trabajo o de prácticas, constancias de prestación de servicios, resoluciones de designación y cese, <u>deberá adjuntar TDR o perfil de puesto, u otro documento donde se acredite fehacientemente las funciones y/o actividades declaradas durante su postulación. De no adjuntar, el TDR, Perfil de puesto del MPP, descriptor del cargo del Manual de Clasificador de Cargos - MCC o MOE, u otro documento emitido por el empleador que contenga funciones asignadas y periodo de ejecución, no será considerado para el cómputo de la experiencia específica en la función.</u> Solo para los casos en los que el puesto declarado durante la postulación corresponda a la denominación del puesto convocado <b>o similar a este</b>, se considerará para el cumplimiento de la experiencia específica por la materia.</li> <li>● De presentar documentos con firma digital y/o electrónica, es responsabilidad del postulante verificar que en el documento se visualice la firma de quien suscribe.</li> </ul>
	<p>Para los casos en los que no se requiere formación técnica y/o universitaria completa, o sólo se requiera educación básica, se contabilizará cualquier experiencia laboral presentada por el postulante.</p> <p><b><u>Por otra parte, para casos en los que sí se requiere formación técnica y/o universitaria, la experiencia general y/o específica se contabilizará desde la fecha de egreso de la formación académica solicitada, siempre que esta haya sido declarada por el postulante en la "Sección III. Estudios Superiores de la Ficha estándar de Postulación (FEP)" y acreditada con constancia de egreso;</u></b> caso contrario se contabilizará a partir del bachiller y/o título técnico o profesional siempre que estos hayan sido acreditados y declarados en la FEP; las prácticas preprofesionales se considerarán como experiencia laboral de acuerdo a la normativa vigente, siempre que el/la postulante haya declarado y acreditado el egreso de la formación solicitada.</p> <p>De acuerdo a lo señalado en la Ley N.º 31396 "Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica</p>

el Decreto Legislativo N.° 1401”, se considerará como experiencia laboral:

- Las prácticas preprofesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiriera la condición de Egresado.
- Las prácticas profesionales que realizan los egresados por un período de hasta un máximo de veinticuatro meses.
- Para los casos de SECIGRA, sólo el año completo de SECIGRA DERECHO se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive en los casos que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación correspondiente. Para tal efecto el postulante deberá presentar la constancia de egresado y el Certificado de SECIGRA Derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

**Consideraciones:**

- **Los datos de los documentos de sustento deben coincidir exactamente con lo declarado en la Ficha Estándar de Postulación (FEP); de no ser así, la experiencia no será considerada válida** para la evaluación.
- **Las experiencias laborales que cuenten con documentación sustentatoria pero que no hayan sido declaradas en la FEP no serán consideradas** en el proceso de evaluación.
- Para validar la experiencia específica, el postulante deberá consignar en la FEP la descripción detallada de las funciones o actividades desempeñadas, conforme a lo señalado en el documento de sustento correspondiente. Si únicamente registra el nombre del puesto, dicha experiencia no será considerada válida.
- Cuando el perfil del puesto **no contempla funciones de docencia**, la experiencia en dicha actividad **no será considerada válida como experiencia específica** para los cargos convocados, dado que las funciones del puesto no incluyen ese tipo de desempeño.
- En caso el postulante haya prestado servicios en **dos o más instituciones de forma simultánea**, el período de coincidencia **se contabilizará una sola vez** para el cálculo del tiempo de experiencia laboral. Asimismo, **las fechas de inicio y término deberán estar claramente acreditadas en la documentación presentada**, ya que solo se considerará el tiempo de experiencia que cuente con sustento documental verificable.

<b>CONOCIMIENTOS</b>	<p>Los conocimientos requeridos para el puesto, tales como conocimientos técnicos, manejo de herramientas informáticas y dominio de idiomas, no requieren ser acreditados mediante documentación sustentatoria; <b>sin embargo, su declaración en la Ficha Estándar de Postulación (FEP) es obligatoria, debiendo indicarse expresamente el nivel alcanzado en los campos correspondientes.</b></p> <p>Dicha declaración constituye parte del cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos para el puesto, y los conocimientos declarados podrán ser objeto de verificación en cualquiera de las etapas del proceso de selección. La omisión en la declaración de estos conocimientos o la no validación del nivel de conocimiento declarado (de corresponder) será considerada como causal de descalificación.</p>
<b>SOBRE DOCUMENTACIÓN EN IDIOMA EXTRANJERO</b>	<p>Todo documento emitido en un idioma distinto al castellano deberá estar acompañado de su respectiva traducción oficial al castellano, conforme a lo dispuesto en la Ley N.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General. La omisión de este requisito implica que dicho documento no sea considerado válido para efectos del presente proceso de selección.</p>
<b>DISCAPACIDAD</b>	<p>Carné de inscripción emitido por el CONADIS, o el correspondiente certificado de discapacidad, carné de registro que acredite la discapacidad o resolución ejecutiva de inscripción en el CONADIS.</p>
<b>LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS</b>	<p>Documento expedido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, que haya cumplido el Servicio Militar, de corresponder.</p>
<b>DEPORTISTA CALIFICADO DE ALTO NIVEL</b>	<p>Documento emitido por el Instituto Peruano del Deporte (IPD) que acredite la condición de Deportista Calificado de Alto Nivel, de corresponder.</p>
<b>BONIFICACIÓN ESPECIAL - Ley N.º 31533</b>	<p>Documento Nacional de Identidad.</p>

Se sugiere que el nombre de los archivos PDF que los postulantes adjunten al “Formulario de postulación virtual”, presenten la siguiente estructura:

N.º	Archivo en formato PDF	Estructura del nombre del archivo
1	Documento de identidad.	<b>Apellido paterno, primer nombre DNI.pdf</b> <i>Ejemplo: PEREZ JUAN DNI.pdf</i>
2	Ficha Estándar de Postulación y Declaraciones Juradas	<b>Apellido paterno, primer nombre FEP_DJ.pdf</b> <i>Ejemplo: PEREZ JUAN FEP_DJ.pdf</i>
3	Documentación sustentatoria.	<b>Apellido paterno, primer nombre DOC.pdf</b> <i>Ejemplo: PEREZ JUAN DOC.pdf</i>
4	Documento(s) oficial(es) que acredite(n) la condición de discapacidad y/o licenciado de las fuerzas armadas y/o deportista calificado.	<b>Apellido paterno, primer nombre BONO.pdf</b> <i>Ejemplo: PEREZ JUAN BONO.pdf</i>

**Importante:** Si los postulantes se encuentran inscritos en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad del Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS, deberán declarar y acreditar esta condición en el **formulario de postulación** con la finalidad de obtener la Bonificación correspondiente, asimismo, de ser el caso, deberán detallar los ajustes razonables requeridos para realizar las acciones correspondientes en el desarrollo del proceso. En caso se requiera mayor información relacionada con los ajustes razonables durante las distintas etapas del proceso de selección, las solicitudes y consultas deberán ser enviadas al siguiente correo electrónico [selecciondepersonal@promperu.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@promperu.gob.pe)

**Ajustes razonables:** Los ajustes razonables en el proceso de selección comprenden la adecuación de las metodologías, procedimientos, instrumentos de evaluación y métodos de entrevista. En el lugar de empleo de las personas con discapacidad, los ajustes razonables comprenden la adaptación de las herramientas de trabajo, las maquinarias y el entorno de trabajo, incluyendo la provisión de ayudas técnicas y servicios de apoyo; así como la introducción de ajustes en la organización del trabajo y los horarios, en función de las necesidades del trabajador con discapacidad.

## IX. DE LA ETAPA DE SELECCIÓN

Dentro de esta etapa se realiza la verificación de requisitos mínimos, la evaluación curricular y la entrevista personal.

### IX.1 Verificación de requisitos mínimos

La Oficina de Recursos Humanos verifica que la documentación presentada por cada uno de los postulantes contenga la información obligatoria (documentación detallada y requerida en el numeral VIII.1 de la presente base).

Si en la evaluación de la documentación sustentatoria no es posible la verificación de alguno de los requisitos mínimos establecidos, por no haber presentado la documentación de sustento que especifique lo consignado en la FEP (grado académico requerido, horas de capacitación, fechas de contratos, cargo desempeñado, entidad, relación laboral, etc.), conforme a lo dispuesto en el numeral VIII.2 de la presente base, el postulante adquiere la condición No cumple.

La relación de los postulantes con la condición obtenida producto de esta verificación de cumplimiento de requisitos mínimos, se publicará junto con los resultados de la evaluación curricular en la sede digital de PROMPERÚ, según lo establecido en el numeral VII. ETAPAS Y CRONOGRAMA DEL PROCESO CAS. Producto de la verificación de requisitos mínimos los postulantes pueden obtener una de las siguientes condiciones:

Condición	Detalle de la Condición
<b>CUMPLE</b>	- Postulante que cumple con todos los requisitos mínimos exigidos en el perfil del puesto y sustenta correctamente su FEP y DDJJ.
<b>NO CUMPLE</b>	- Postulante que registra la información requerida y presenta documentos sustentatorios, pero no cumple con alguno de los requisitos mínimos exigidos en el perfil de puesto o no sustenta correctamente su FEP y/o DDJJ. - Postulante que no utiliza la FEP puesta a disposición para el presente concurso. - Postulante que no ha presentado la documentación de sustento. - Postulante que no presenta debidamente completa (totalidad de la información obligatoria requerida) y firmada la FEP. - Postulante que no declara en la FEP conocimientos técnicos, manejo de herramientas informáticas y dominio de idiomas, o la no validación del nivel de conocimiento declarado requeridos para el puesto. - Postulante que no adjunta debidamente llenada y firmada sus DDJJ.

Solo a los postulantes con la condición de CUMPLE, se les asigna un puntaje producto de la evaluación curricular.

### IX.2 Evaluación curricular (50%)

Se inicia culminada la verificación de requisitos mínimos. El Comité de Selección evalúa los expedientes de los postulantes declarados aptos que hayan remitido su hoja de vida documentada, a fin de constatar el sustento documentario con la Ficha Estándar de Postulación y otorgar un puntaje conforme los criterios establecidos en la Tabla 2 o Tabla 3 de la DIRECTIVA N° 008-2025-PROMPERÚ/GG-ORH – “DIRECTIVA PARA LA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 - CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS”.

- **Consideraciones para la calificación:**

- La puntuación mínima aprobatoria para esta evaluación es de sesenta (60) puntos de un máximo de cien (100) puntos.

Los postulantes pueden obtener una de las siguientes condiciones:

Condición	Detalle de la Condición
<b>APTO</b>	El postulante que obtenga un puntaje entre sesenta (60) y cien (100) puntos, y se encuentre en el orden de mérito correspondiente, accede a la siguiente etapa de evaluación.
<b>NO APTO</b>	El postulante que obtenga un puntaje inferior a sesenta (60) puntos.

<b>DESIERTO</b>	En el supuesto de que todos los postulantes obtengan un puntaje inferior a sesenta (60) puntos.
-----------------	---

**Publicación de resultados:**

- La relación de los postulantes con su respectiva puntuación y condición obtenida es publicada en la sede digital de PROMPERÚ, según lo establecido en el cronograma detallado en el numeral VII. **ETAPAS Y CRONOGRAMA DEL PROCESO CAS**”.

**IX.3 Entrevistas personales (50%)**

La entrevista personal se realiza de manera virtual o presencial, según requerimiento del área solicitante de la contratación; para lo cual, los postulantes son citados oportunamente en fecha y hora asignada a cada candidato. Su asistencia es de carácter obligatorio.

El postulante debe contar con dispositivos electrónicos (computadora de escritorio o laptop, internet, audio y videocámara) en buenas condiciones y activo en todo momento para la realización de su entrevista virtual a través de la plataforma colaborativa que determine la entidad.

El Comité de Selección informará el procedimiento para el desarrollo de la entrevista personal virtual al correo electrónico consignado en el formulario de postulación. Previo al inicio de la entrevista personal, se solicita la identificación del postulante, quien deberá mostrar su Documento Nacional de Identidad vigente.

La tolerancia para el inicio de la entrevista personal será de cinco (5) minutos, pasada dicha tolerancia, el postulante es descalificado del concurso público. La Entrevista Personal podrá desarrollarse en idioma español y/o inglés, según lo considere pertinente el Comité de Selección.

**Consideraciones para la calificación**

La puntuación mínima aprobatoria para esta etapa es de sesenta (60) puntos de un máximo de cien (100) puntos. Los resultados de la entrevista final son consignados en una tabla de puntuación. En la entrevista, los postulantes pueden obtener una de las siguientes condiciones, según corresponda:

<b>Condición</b>	<b>Detalle de la Condición</b>
<b>APTO</b>	El candidato que obtenga un puntaje mínimo de sesenta (60) puntos del promedio ponderado.
<b>NO APTO</b>	El candidato que obtenga un puntaje menor de sesenta (60) puntos del promedio ponderado.
<b>NO SE PRESENTÓ</b>	El candidato que no se presenta a la entrevista o asiste fuera del horario programado.
<b>DESCALIFICADO</b>	El candidato que se desconecte de la entrevista, apague la cámara durante el desarrollo de la evaluación o no acate cualquier otra indicación señalada.

La relación de los postulantes con su respectiva calificación es publicada en la sede digital de PROMPERÚ, según lo establecido en el cronograma detallado en el numeral VII. **“ETAPAS Y CRONOGRAMA DEL PROCESO CAS”**, de las presentes bases.

**X. RESULTADOS FINALES**

Para la obtención del Resultado Final se ponderan los puntajes obtenidos por los candidatos que alcanzan o superan los puntajes mínimos en todas las evaluaciones según lo detallado a continuación:

<b>EVALUACIONES</b>	<b>PESOS PONDERADOS</b>
EVALUACIÓN CURRICULAR	50%
ENTREVISTA	50%

<b>PUNTAJE FINAL</b>	<b>100%</b>
----------------------	-------------

$$\text{PUNTAJE FINAL} = (\text{Evaluación Curricular} \times 0.5) + (\text{Entrevista} \times 0.5)$$

En caso de empate en los resultados finales prevalece en el cuadro de méritos el postulante que haya obtenido el mayor puntaje en la Entrevista. De persistir un segundo empate, se procederá a tomar entrevista de desempate entre los postulantes bajo esta condición.

## XI. SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

El candidato declarado GANADOR del proceso CAS deberá comunicarse con la Oficina de Recursos Humanos a través del correo electrónico ([selecciondepersonal@promperu.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@promperu.gob.pe)), durante la etapa de suscripción del Contrato. Si vencido el plazo, el candidato seleccionado no suscribe el Contrato por causas objetivas imputables a él, tales como desistimiento del candidato declarado GANADOR, hallazgo de documentación falsa o adulterada, detección de algún impedimento para contratar con el Estado, entre otros, se declarará seleccionado al candidato que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente, para que proceda a la suscripción del Contrato, previa publicación en el Portal Institucional. De no suscribirse el Contrato por las mismas consideraciones anteriores, se podrá declarar seleccionado al candidato que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente o declarar desierto el proceso, en cualquiera de los dos casos se publicará en el Portal Institucional la decisión tomada.

Recibida la comunicación, la Oficina de Recursos Humanos remitirá el contrato vía correo electrónico institucional al candidato declarado ganador del proceso CAS, correo al cual deberá responder, brindando su conformidad al contrato; y, de ser posible adjuntar dicho contrato debidamente firmado en formato PDF. Salvo disposición específica en contrario.

### XI.1 Otra información que resulte conveniente

Ninguno.

## XII. DE LAS BONIFICACIONES

### XII.1 Bonificación a Deportistas Calificados de Alto Rendimiento (Ley N.° 27674)

Los Deportistas Calificados de Alto Rendimiento obtendrán una bonificación a la nota de su evaluación curricular en los casos que el perfil del puesto requiera la condición de deportista, conforme al detalle indicado en el siguiente cuadro:

NIVEL Y BONIFICACIÓN	DETALLE
<b>Nivel 1: 20%</b>	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o campeonatos mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas.
<b>Nivel 2: 16%</b>	Deportistas que hayan participado en juegos deportivos panamericanos y/o campeonatos federados panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica.
<b>Nivel 3: 12%</b>	Deportistas que hayan participado en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos u hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.
<b>Nivel 4: 8%</b>	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos y/o participado en juegos deportivos bolivarianos y obtenida medalla de oro y/o plata.
<b>Nivel 5: 4%</b>	Deportistas que hayan obtenido medalla de bronce en juegos deportivos bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.

### XII.2 Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas

Conforme a la Ley N.° 29248, Ley del Servicio Militar y su Reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N.° 003-2013-DE, se otorgará a los postulantes licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado, una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total obtenido, siempre que haya alcanzado un puntaje aprobatorio en la Entrevista. Para tal efecto, el postulante deberá indicar en la Ficha Estándar de Postulación su condición de Licenciado de

las Fuerzas Armadas y remitir conjuntamente el archivo digital en formato PDF del documento oficial vigente –emitido por la autoridad competente– que acredite tal condición.

### **XII.3 Bonificación por Discapacidad**

De conformidad con el artículo 48 y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N.º 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, se otorgará a los postulantes con discapacidad, una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido, siempre que este sea aprobatorio. Para tal efecto, el postulante deberá indicar en la Ficha Estándar de Postulación su condición de Persona con Discapacidad y remitir conjuntamente el archivo digital en formato PDF del documento oficial vigente – emitido por la autoridad competente– que acredite tal condición.

### **XII.4 Bonificación especial (Ley N.º 31533, Ley que promueve el empleo de jóvenes técnicos y profesionales en el sector público)**

Bonificación del 10% en la etapa de la entrevista personal de los concursos públicos de méritos que convoquen a los postulantes técnicos y profesionales que tengan como máximo 29 años al momento de su postulación/etapa de inscripción.

A los postulantes incluidos en el inciso d.1) que posean experiencia laboral en el sector público se les incrementa un (1) punto porcentual por cada año de servicios prestados, hasta el máximo de tres (3) puntos, sobre el puntaje final. Para dichos efectos, también se consideran las prácticas preprofesionales y profesionales en el Estado. El incremento porcentual por experiencia laboral en el sector público se determinará de la siguiente manera:

- Un (1) punto porcentual por un (1) año de experiencia.
- Dos (2) puntos porcentuales por dos (2) años de experiencia.
- Tres (3) puntos porcentuales por tres (3) años o más de experiencia

De acuerdo con la Ley N.º 31533 se consideran las siguientes definiciones: - Profesional que haya obtenido el grado de bachiller universitario o título profesional universitario otorgado por una universidad. - Técnico, con grado de bachiller técnico, título técnico y/o de profesional técnico otorgado por institutos y/o escuelas de educación superior a nombre de la nación.

Las bonificaciones descritas en el presente numeral no son excluyentes.

**La no remisión del documento oficial al que se refieren los numerales XII.1, XII.2, XII.3 y XII.4 no dará derecho a la asignación de la bonificación correspondiente ni podrá ser materia de subsanación posterior.**

## **XIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO CAS**

### **XIII.1 Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### **XIII.2 Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- d) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- e) Por restricciones presupuestales.
- f) Otras debidamente justificadas.

## **XIV. DISPOSICIONES FINALES**

**XIV.1** La información registrada y proporcionada a PROMPERÚ a través de la Ficha Estándar de Postulación y la documentación de sustento tienen carácter de declaración jurada, al amparo del principio de presunción de veracidad contemplado en el artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General. En ese sentido, el postulante es

responsable de la veracidad de dicha información; sujetándose a las responsabilidades civiles, penales y administrativas que correspondan, en caso se compruebe su falsedad mediante cualquier acción de verificación posterior. Asimismo, se somete a las disposiciones establecidas por PROMPERÚ, así como a las disposiciones legales aplicables, sin necesidad de declaración expresa adicional.

- XIV.2** Mediante la remisión de la Ficha Estándar de Postulación a la que se hace referencia en el numeral **VIII.1 “De la presentación de postulaciones”** de la presente convocatoria, el postulante: i) Declara la aceptación expresa del tratamiento de sus datos personales por parte de PROMPERÚ en el marco de las disposiciones establecidas en la Ley N.º 29733, Ley de Protección de Datos Personales y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N.º 003-2013-JUS; y, ii) Autoriza a PROMPERÚ a conservar sus datos una vez finalizado el proceso de selección o la relación contractual de corresponder, para el cumplimiento de las obligaciones legales pertinentes, dentro de los límites establecidos. De igual manera, de acuerdo a la Ley N.º 29733, al postulante le asiste de ejercer los derechos de acceso, actualización, inclusión, rectificación, supresión y oposición de los datos personales proporcionados, remitiendo una comunicación al correo electrónico: [selecciondepersonal@promperu.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@promperu.gob.pe)
- XIV.3** Las reconsideraciones que se pudieran presentar sobre los resultados de cualquiera de las etapas del proceso CAS, será resuelta al finalizar el presente proceso y antes de la emisión de los resultados que declaren el ganador.
- XIV.4** Cualquier controversia o situación no prevista o interpretación al presente documento que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Oficina de Recursos Humanos o por el Comité de Evaluación Proceso CAS, según corresponda.